

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 40.05.01 *Правовое обеспечение национальной безопасности*
профиль (направленность): *Государственно-правовая*.

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 14 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
2. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Новосибирск;
3. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Управление судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск;
6. Арбитражный суд Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Кассационный военный суд города Новосибирска, г. Новосибирска;
8. Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, г. Новосибирск;
9. Государственное автономное учреждение Новосибирской области «Многофункциональный центр организации предоставления государственных и муниципальных услуг Новосибирской области», г. Новосибирска;
10. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области», г. Новосибирск;
11. Западно-Сибирская транспортная прокуратура города Новосибирска, г. Новосибирск;
12. Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Труд», г. Новосибирск;
13. Акционерное общество «Главновосибирскстрой», г. Новосибирск;
14. Акционерное общество «Новосибирский авиаремонтный завод», г. Новосибирск.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	3	21,4
специалисты ВО	10	71,4
специалисты СПО	0	0
магистры	0	0
не имеет значения	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	6	42,9
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	3	21,4
необходим опыт работы по специальности не менее года	2	14,3
опыт не обязателен	3	21,4
ВСЕГО:	14	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности профиль (направленность): Государственно-правовая.	14	100
ВСЕГО:	14	100
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	14	100
ВСЕГО:	14	100
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	14	100
Нет	0	0
ВСЕГО:	14	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	42,9
В основном соответствуют (4 балла)	5	35,7
Частично соответствуют (3 балла)	2	14,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	57,1
В основном удовлетворены (4 балла)	5	35,7
Частично удовлетворены (3 балла)	1	7,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	14	100
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	35,7
В основном удовлетворены (4 балла)	6	42,9
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	14	100
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	28,6
В основном удовлетворены (4 балла)	7	50
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	14	100
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	28,6
В основном удовлетворены (4 балла)	5	35,7
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	42,9
В основном удовлетворены (4 балла)	2	14,3
Частично удовлетворены (3 балла)	4	28,6
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	42,9
В основном удовлетворены (4 балла)	3	21,4
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	35,7
В основном удовлетворены (4 балла)	4	28,6
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
<i>Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый таймменеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права</i>		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	7,1
от 1 до 5	13	92,9
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО:	14	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	13	92,9
Нет	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	11	78,6
Да, ограниченно	3	21,4
Нет	0	0
Другое...	0	0
ВСЕГО:	14	100
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	8	14,8
Заключение соглашений о прохождении практики	14	25,9
Проведение совместных мероприятий	11	20,4
Организация стажировок обучающихся	13	24,1
Участие в профориентационных мероприятиях организации	8	14,8
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	54	-
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	8	11,4
Высокий уровень теоретической подготовки	11	15,7
Высокий уровень практической подготовки	5	7,1
Профессионализм	11	15,7
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	11	15,7
Высокий уровень производственной дисциплины	6	8,6
Желание выпускников работать	8	11,4
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	10	14,3
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	70	-

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2
Низкий уровень теоретической подготовки	3	6,1
Недостаточный уровень практической подготовки	14	28,6
Отсутствие желания работать	11	22,4
Низкая производственная дисциплина	11	22,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	9	18,4
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	4	8,2
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	53	-
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	8	15,4
Включение практикантов в производственный процесс	14	26,9
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	8	15,4
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	9,6
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	3	5,8
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	8	15,4
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	3	5,8
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	49	-
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	3	11,5
Знание законодательства	7	26,9
Знание иностранного языка	3	11,5
Умение проявлять инициативу на работе	6	23,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Умение применять инновации в своей работе	4	15,4
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	7	26,9
ВСЕГО:	30	

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

1. **Трудоустройство и предпочтения:** Абсолютное большинство работодателей (71,4%) предпочитают при приеме на работу выпускников уровня «специалитет». Все 14 опрошенных организаций трудоустраивают выпускников по ООП 40.05.01 и активно принимают студентов на практику.

2. **Опыт работы:** Для 42,9% респондентов достаточно преддипломной практики в любой организации, что свидетельствует о доверии к системе практической подготовки вуза. 21,4% готовы принимать выпускников без опыта.

3. Оценка компетенций:

- **Положительные аспекты:** Уровень теоретической подготовки получил высокую оценку: 92,8% респондентов (13 из 14) полностью или в основном удовлетворены им. Удовлетворенность практической подготовкой также высока: 78,6% (11 из 14) полностью или в основном удовлетворены. Компетенции выпускников в основном соответствуют профстандартам (оценка «полностью» или «в основном» дана 78,6% респондентов).

- **Зоны для развития:** Наибольшие сложности, по мнению работодателей, выпускники испытывают в области командной работы, системного мышления, разработки проектов и самоорганизации, где доля положительных оценок («полностью» и «в основном») колеблется от 50% до 78,6%, при этом присутствуют нейтральные и негативные оценки.

4. **Недостатки и предложения:** Главным недостатком в подготовке выпускников 28,6% респондентов (14 ответов) назвали **недостаточный уровень практической подготовки**. Это подтверждается и главным предложением по изменению программы: **включение практикантов в производственный процесс** (26,9% всех ответов на вопрос 21).

5. **Перспективы сотрудничества:** Подавляющее большинство работодателей (92,9%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК на работу и развивать сотрудничество (100% респондентов). Наиболее востребованными формами

作 (сотрудничества) являются заключение соглашений о практике (25,9% ответов), организация стажировок (24,1%) и проведение совместных мероприятий (20,4%).

Рекомендации:

1. **Усилить практико-ориентированную составляющую** образовательной программы: разработать механизмы более глубокого интеграционного включения студентов в реальные производственные процессы во время практики, возможно, через систему проектной деятельности или выполнение конкретных рабочих задач под руководством наставников от предприятия и университета.

2. Продолжить работу по развитию **надпрофессиональных (soft) компетенций**: акцентировать внимание на развитии навыков командной работы, лидерства, системного и критического мышления, управления проектами в рамках текущих учебных дисциплин и через внеучебную деятельность (деловые игры, case-study, студенческие проекты).

3. Активизировать работу с работодателями по всем заявленным ими направлениям сотрудничества, особенно по привлечению их к проведению мастер-классов, лекций и практических занятий для передачи актуального опыта.

4. Рассмотреть возможность **корректировки рабочих программ дисциплин** с учетом предложений работодателей, высказанных в ответах на открытый вопрос №14 (в отчете не приведены, но должны быть проанализированы дополнительно).

Общий вывод: Работодатели высоко оценивают качество подготовки выпускников СибУПК по направлению 40.05.01 и заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве. Ключевым направлением для совершенствования образовательного процесса является усиление его практической составляющей и развитие soft skills.